



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร ๒๑๒๑-๒๑๒๓)

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๕๕๓๓

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ รอบ ๙ เดือน และขอให้หน่วยงาน
รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน

เรียน รอช. วีรชาติ เขื่อนรัตน์

เรื่องเดิม

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับเป็นแนวทางและหลักเกณฑ์ให้แก่หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการจัดทำแผนและกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ซึ่งมุ่งเน้นในเรื่องการทำงานเป็นทีม (Teamwork) และให้หน่วยงานพิจารณาเลือกกิจกรรมที่ต้องการสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I^๒-SMART” นอกเหนือจาก Teamwork อีกอย่างน้อย ๒ ค่านิยม และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมวัฒนธรรมขององค์การของหน่วยงาน รอบ ๙ เดือน (ต.ค. ๖๐ - มิ.ย. ๖๑) ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น

ข้อเท็จจริง

หน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ จำนวน ๓๓ หน่วยงาน ได้จัดทำแผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว หน่วยงานได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนด โดยจัดกิจกรรมการทำงานเป็นทีม (Teamwork) เป็นกิจกรรมหลักในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน และจัดกิจกรรมจากค่านิยมกรมปศุสัตว์ “I^๒-SMART” นอกเหนือจาก Teamwork อีกหน่วยงานละ ๒ ค่านิยม (รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๙ เดือนที่แนบ) ซึ่งหน่วยงานได้พิจารณาเลือกกิจกรรมที่แตกต่างกันตามที่หน่วยงานต้องการส่งเสริมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในหน่วยงาน จากรายงานผลการดำเนินการหน่วยงานประมาณครึ่งหนึ่งเลือกดำเนินการจัดกิจกรรม บูรณาการการทำงาน (Integration) และมีมาตรฐาน (Standard) ทั้งนี้ อาจเนื่องจากหน่วยงานของกรมปศุสัตว์มีทั้งในส่วนกลางและตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค หน่วยงานจึงได้ตระหนักถึงการทำงานร่วมกันของบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันอย่างเป็นระบบภายใต้การบูรณาการร่วมกันทั้งองค์กร และกรมปศุสัตว์มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพระบบการผลิตปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐานสากล และมีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค จึงเห็นควรที่ทุกภารกิจที่กรมปศุสัตว์ดำเนินการจะต้องมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานทุกหน้าที่ความรับผิดชอบ นอกจากนี้ในปี ๒๕๖๑ มีหน่วยงานได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานมากขึ้น จะเห็นได้จากมีหลายหน่วยงานได้จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมมืออาชีพ (Mastery) เพิ่มขึ้นมากกว่าทุกปีที่ผ่านมา อาจเป็นเพราะกรมปศุสัตว์ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะเพื่อยกระดับบุคลากรด้านการปศุสัตว์มุ่งสู่สากล มุ่งเน้นในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรกรมปศุสัตว์ให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ดังนั้น หน่วยงานจึงเลือกจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม บูรณาการการทำงาน (Integration) มีมาตรฐาน (Standard) และมืออาชีพ (Mastery) ซึ่งสอดคล้องกับบทบาทภารกิจและยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ เพื่อเป็นรากฐานของการประพฤติปฏิบัติให้เกิดความก้าวหน้าเป็นวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงานและพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุตามภารกิจ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

กลุ่มงานอำนวยการบริหาร
เลขรับที่ 4350
วันที่ 22 08 2561
11:53
2

โดยปัจจัยที่สนับสนุนให้การดำเนินการประสบผลสำเร็จ ได้แก่

๑. ผู้บริหารมีความเป็นผู้นำเห็นความสำคัญ ให้การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการกำหนดแผนและดำเนินการตามแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการทำงานอย่างมีความสุข การทำงานเป็นทีมในภาพรวมขององค์การ การให้บริการที่ดี เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร เพื่อมุ่งสู่การทำงานแบบมืออาชีพ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร

๓. ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานมีความตั้งใจ เต็มใจ และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงาน/กิจกรรม สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

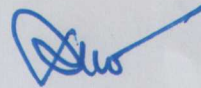
ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวบรรลุเป้าหมาย กองการเจ้าหน้าที่เห็นควรให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน โดยระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตามแบบฟอร์มรายงานผลที่แนบ พร้อมทั้งแนบเอกสารหลักฐานการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง โดยขอให้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อประเมินผลการดำเนินการของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดเสนอกกรมฯ ต่อไป ทั้งนี้ หากมีรูปภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน ให้ส่งไฟล์รูปภาพกิจกรรมดังกล่าวมาที่ Email address : person ๑ @ dld.go.th เพื่อนำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือขอให้รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน ตามที่แนบ

วิวัฒน์
๒๑ ๖ ๒๕๖๑
วิวัฒน์
๒๑ ส.ค. ๖๑

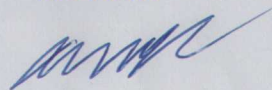


(นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๖ ๘๘๖

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว



(นายวิรัชชาติ เชื้อนรัตน์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

23 ส.ค. 2561

-เสนอ ๑๓๑. (พร้อมต้นฉบับ)

สพท. ออกเลขที่กรม.

๒๔ ส.ค. ๒๕๖๑

รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาองค์การของกรมปลัดสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 9 เดือน

ลำดับ ที่	รายชื่อหน่วยงาน	กิจกรรมค่านิยมกรมปลัดสัตว์ "i ² -SMART" (ไอ-ทู-สแมร์ท)						
		Innovation มุ่งเน้นนวัตกรรม	Integration บูรณาการ	Standard มีมาตรฐาน	Mastery มีอาชีพ	Agility ความคล่องตัว	Responsibility รับผิดชอบต่อสังคม	Teamwork การทำงานเป็นทีม
1	กลุ่มตรวจสอบภายใน			✓		✓		✓
2	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓					อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	✓
3	กลุ่มพัฒนาวิชาการปลัดสัตว์		✓			✓		✓
4	กองความร่วมมือด้านการศึกษาปลัดสัตว์ ระหว่างประเทศ		✓		✓		✓	✓
5	สำนักงานเลขานุการกรม		✓		✓			✓
6	กองการเจ้าหน้าที่					อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	✓
7	กองคลัง	✓	✓					✓
8	กองแผนงาน				✓		✓	✓
9	กองสารวัตรและกักกัน			✓			✓	✓
10	กองงานพระราชดำริและกิจการพิเศษ		✓			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	✓
11	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์	✓				✓		✓
12	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			✓	✓			✓
13	สำนักกฎหมาย		✓			✓		✓
14	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์		✓	✓	✓			✓
15	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์		✓	✓	✓			✓
16	สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ			✓	✓	✓		✓
17	สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์		✓	✓		✓	✓	✓

รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 9 เดือน

ลำดับ ที่	รายชื่อหน่วยงาน	กิจกรรมค่านิยมกรมปศุสัตว์ "I ² -SMART" (ไอ-ทู-สมาร์ท)							Teamwork การทำงานเป็นทีม
		Innovation มุ่งเน้นนวัตกรรม	Integration บูรณาการ	Standard มีมาตรฐาน	Mastery มืออาชีพ	Agility ความคล่องตัว	Responsibility รับผิดชอบต่อสังคม		
18	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์			✓	✓			✓	
19	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	✓	✓					✓	
20	สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์	✓		✓				✓	
21	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์			✓			✓	✓	
22	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐาน สินค้าปศุสัตว์	✓		✓				✓	
23	กองผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์	✓	✓		✓			✓	
24	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	✓				✓	
25	สำนักงานปศุสัตว์เขต 1				✓	✓		✓	
26	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2		✓			✓		✓	
27	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3		✓	✓				✓	
28	สำนักงานปศุสัตว์เขต 4				✓			✓	
29	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5		✓	✓			✓	✓	
30	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6		✓		✓			✓	
31	สำนักงานปศุสัตว์เขต 7		✓	✓				✓	
32	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	✓				✓	
33	สำนักงานปศุสัตว์เขต 9		✓		✓			✓	
สรุปมีจำนวนหน่วยงานที่จัดกิจกรรมในแต่ละด้าน		7	16	16	13	7	7	33	